

INFORMACION DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION							
CONFORMACION DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION							
A.1				Miembros del Consejo de Administracion	Al 31 de Julio 2014		
A.1.1	Características y rotación de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Tiempo promedio de permanencia como miembro del Consejo que se encuentran en funciones a la fecha de presentar la informacion	TITULARES				
			PhD. Leonardo Estrada Aguilar, Presidente	3 años 1 mes			
			MAE. Johanna Ordóñez	3 años 1 mes			
			Ing. Carlos Villafuerte Peña	1 año 1 mes			
			Msc. Fernando Sandoya Sanchez	3 años 1 mes			
			Ing. José Francisco Rodriguez	11 meses			
			SUPLENTES				
			Msg. Jorge Faytong Durango	1 año 1 mes			
			Psic. Luz Marina Eguiguren Eugenio	1 año 1 mes			
			PhD. Paul Carrión Mero	1 año 1 mes			
			Ing. Priscila Castillo Soto	1 año 1 mes			
A.1.2	Composición de los miembros del Consejo		2012	2013	2014		
			Periodo de Gestión Junio del 2011 a Junio del 2013	Periodo de Gestión Junio del 2013 a Junio del 2015	Al 31 de Julio 2014		
			TITULARES		TITULARES		
			PhD. Leonardo Estrada Aguilar	PhD. Leonardo Estrada Aguilar			
			Ing. Miguel Yapur Auad	MAE. Johanna Ordóñez			
			Ing. Eduardo Molina Grazziani	Ing. Carlos Villafuerte Peña			
			MAE. Glenda Ruiz San Martín	Msc. Fernando Sandoya Sanchez			
			MAE. Johanna Ordóñez González	Ing. José Francisco Rodriguez			
			SUPLENTES		SUPLENTES		
			Ing. Alberto Núñez del Arco	Msg. Jorge Faytong Durango			
			Mat. Fernando Sandoya	Psic. Luz Marina Eguiguren Eugenio			
		Ing. Cecilia Paredes Verduga	PhD. Paul Carrión Mero				
		Lcda. Fatima Canales Gómez	Ing. Priscila Castillo Soto				
		Lcda. Clara Segarra Vera					
A.1.3		Nivel de rotacion, tiempo promedio durante los últimos 4 años	0 años		2 años		
A.1.4		numero de miembros que tenga educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes	Periodo de gestión 2013-2015	Administración: 2		Administración: 1	
			Economía: 1 Otros: 7	Economía: 1			
A.1.5	Permanencia de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Tiempo promedio de permanencia como miembro del Consejo frente al tiempo para el cual fueron elegidos	Periodo de gestión 2013-2015	TITULARES		TIEMPO	
				PhD. Leonardo Estrada Aguilar	3 años 1 mes		
				MAE. Johanna Ordóñez	3 años 1 mes		
				Ing. Carlos Villafuerte Peña	1 año 1 mes		
				Msc. Fernando Sandoya Sanchez	3 años 1 mes		
				Ing. José Francisco Rodriguez	1 año 1 mes		
				SUPLENTES		TIEMPO	
				Msg. Jorge Faytong Durango	1 año 1 mes		
				Psic. Luz Marina Eguiguren	1 año 1 mes		
	PhD. Paul Carrión Mero	1 año 1 mes					
	Ing. Priscila Castillo Soto	1 año 1 mes					
A.1.6		Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del consejo en cada comité	2 AÑOS				

	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGOS, DE ETICA		
B.1			
B.1.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones en el mes de Julio 2014	Comité de Riesgos: 1 sesión
			Comité de Prestaciones: 1 sesión
			Comité de Inversiones: 1 sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo , en procesos de capacitación hasta Julio 2014	En este mes no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
B.3.1		Participación de los miembros del consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad en Julio 2014	En este mes no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
B.3.2		Número de horas de capacitación en Julio 2014	En este mes no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	En este mes no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración

C	INFORMACION SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo en el mes de Julio 2014	1
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión en el año 2013	PhD. Leonardo Estrada Aguilar: 1 sesión
			MAE. Johanna Ordóñez: 1 sesión
			Ing. Carlos Villafuerte Peña: 1 sesión
			Msc. Fernando Sandoya Sanchez: 1 sesión
			Ing. José Francisco Rodríguez: 1 sesión
			Msg. Jorge Faytong Durango: 0
			Psic. Luz Marina Eguiguren: 0
	PhD. Paul Carrión Mero: 0		
	Ing. Priscila Castillo Soto: 0		
C.1.3		Número de veces que el Consejo debio suspender la reunion por falta de quórum mes Julio 2014	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4		Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo, sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética en mes Julio 2014	No hubieron observaciones
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de Iso cuerpos colegiados en el periodo 2013	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto : Monto del gasto /Número de reuniones realizadas	\$ 1.402,50
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	0
		Monto de gastos efectuados/ número de miembros asistentes a las reuniones	\$ 280,50
		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados	En Julio 2014 no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
		Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	En Julio 2014 no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración

C.3 USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL			
C.3.1	Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y participes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2014	Número de casos resueltos /Número de casos presentados	1,00
		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad	0,00
		Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía	Solo existen afiliados jubilados

D INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL			
CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL			
D.1	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad social	Composición del equipo gerencial	Ana María Carchi (Gerente General)
			Silvia Zamora: (Contadora)
			Diana Valencia (Analista de Pagos)
			Sandy Quispillo (Analista Financiera)
D.1.1		Tiempo de servicio en la entidad a Julio 2014	Ana María Carchi: 2 años 3 meses
			Silvia Zamora: 7 meses
			Diana Valencia: 6 años 7 meses
			Sandy Quispillo: 1 año 10 meses
D.1.2		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Julio 2014	Ana María Carchi: 2 años 3 meses
			Silvia Zamora: 7 meses
	Diana Valencia: 2 años 1 mes		
	Sandy Quispillo: 1 año 2 mes		
D.1.3	Participación en el equipo gerencial por género	100 % Femenino	
D.1.4	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado	Superior: 3	
		Postgrado: 1	
D.2 NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2013	0,62
		Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2013	0,06

E INFORMACION LABORAL			
E.1 CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD			
E.1.1	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad al mes de Julio 2014 clasificados por género	jul-14
			Maculino: 2 empleados Femenino: 7 empleadas
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación para en Julio 2014	jul-14
			Superior: 8 empleados Postgrado: 1 empleado
E.1.3		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Julio 2014	3 empleados
E.1.4		Clasificación de los empleados por su permanencia a Julio 2014	Menos de 1 año: 1 empleado
			De 1 a 2 años: 4 empleados De 2 a 5 años: 3 empleados Más de 5 años: 1 empleados
E.1.5	Salidas del personal a Julio 2014	0 empleados	
E.1.6	Clasificación del personal por rangos de a Julio 2014	<\$500: 1 empleado	
		\$500 - \$1000: 6 empleados	
		\$1000 - \$2000: 1 empleado	
		\$2000 - \$3000: 1 empleado	
E.2 CAPACITACION			
E.2.1	Programas de capacitacion	Valor de la inversion en capacitación en mes Julio 2014	Año 2011: \$30,00
E.2.2		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en Julio 2014	1 programa
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación /Número de empleados de la entidad en Julio 2014	0,25

